

EXPUNERE DE MOTIVE

Având în vedere necesitatea armonizării legislației care reglementează accesul și încadrarea în muncă a străinilor pe teritoriul României cu politica Guvernului de a stimula dezvoltarea mediului de afaceri din România, precum și recomandările Comisiei Europene de reglementare a statutului lucrătorilor detașați pe teritoriul României de angajatori stabiliți într-unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau într-unul dintre statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, s-a impus modificarea Legii nr.203/1999 privind permisele de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Întrucât limitarea la 12 luni a perioadei pentru care cetățenii străini pot fi detașați la angajatori persoane juridice cu sediul în România sau la sucursale, filiale sau reprezentanțe din România ale societăților comerciale cu sediul în străinătate, a dus atingere implementării proiectelor marilor companii în vederea îndeplinirii clauzelor contractuale, perioada de detașare urmează să fie extinsă, pentru situațiile expres prevăzute în proiectul de act normativ, la o perioadă de până la 3 ani.

Oportunitatea modificării Legii nr.203/1999 privind permisele de muncă rezultă și din necesitatea îndeplinirii angajamentelor asumate în cadrul procesului de negociere a aderării la Uniunea Europeană cu privire la libera circulație a lucrătorilor și serviciilor, sens în care actul normativ elimină restricțiile impuse cetățenilor Statelor Membre ale Uniunii Europene și ai statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, cu privire la durata detașării, în considerarea viitoarei transpuneri în legislația națională a prevederilor Directivei Parlamentului European și a Consiliului 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii.

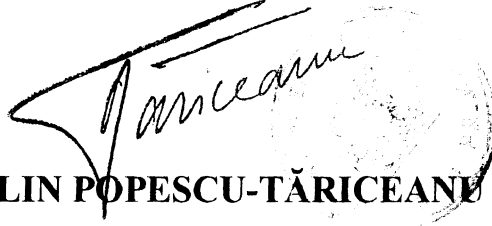
Având în vedere faptul că de la data aderării României la Uniunea Europeană, sub rezerva prevederilor tranzitorii cuprinse în Tratatul de aderare a României la Uniunea Europeană referitor la libera circulație a lucrătorilor, cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene și ai statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European precum și membrii de familie ai acestora, vor avea acces liber pe piața muncii din România, creându-se astfel un statut discriminatoriu comparativ cu cetățenii străini provenind din state terțe, membri de familie ai cetățenilor români, care au posibilitatea de a se încadra în muncă fără a le fi necesară obținerea permisului de muncă în condițiile unei șederi continue și legale în România de cel puțin 5 ani, se propune acordarea unui regim similar celor două categorii de străini, prin exceptarea, de la data aderării la Uniunea Europeană, a cetățenilor străini provenind din state terțe și care sunt membri de familie ai cetățenilor români, de la obligativitatea obținerii permisului de muncă.

Totodată, proiectul de act normativ răspunde și altor solicitări anterioare ale Delegației Comisiei Europene cu privire la verificarea îndeplinirii condiției referitoare la lipsa antecedentelor penale doar în cazul funcțiilor pentru a căror ocupare legislația din România prevede această condiție.

Prezentul act normativ a fost elaborat cu îndeplinirea procedurii aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale în administrația publică, prevăzute de Legea nr. 52/2003.

Față de cele prezentate a fost elaborat proiectul de Lege în vederea aprobării Ordonanței Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 203/1999 privind permisele de muncă, pe care îl supunem Parlamentului spre aprobare, în temeiul art.1 pct.VI poz.13 din Legea nr.288/2006 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe.

PRIM-MINISTRU

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Tăriceanu", is written over a circular official stamp. The stamp is partially obscured by the signature and the text below it.

CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

<p>Art.14</p>	<p>6.Statele member impun penalitati grupurilor si organizatiilor de producatori care nu-si respecta angajamentele.</p>	<p>Art.12</p>	<p>Art.12. Incasarea sumelor de la bugetul de stat in mod necuvenit, de catre solicitantul sprijinului financiar al statului, prin inregistrarea sau atestarea de date ori de situatii nereale pe documentele de decontare, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 10.000 lei până la 30.000 lei, precum și cu obligarea la restituirea sumelor încasate nejustificat, și la plata penalităților prevăzute de legislația fiscală în vigoare.</p>
<p>Art.15</p>	<p>1.Asistenta financiara este acordata de Comunitate, organizatiilor de producatori ce infiinteaza fonduri operationale. Acest fond este sustinut de contributiile financiare platite de membrii in baza cantitatii sau a valorii fructelor si legumelor comercializate si de ajutorul financiar la care se face trimitere in primul paragraf.</p> <p>6.In regunile din Comunitate unde numarul organizatiilor de producatori este scazut, statele membre pot fi autorizate, in baza unei cereri bine fundamentate, sa acorde organizatiilor de producatori, ajutoare financiare nationale echivalente cu jumătate din contributiile financiare ale producatorilor. Acest ajutor va fi acordat suplimentar fata de fondul operational.</p>	<p>Art.3</p>	<p>Suma acordată ca sprijin financiar completează fondul constituit din colizația membrilor și se utilizează pentru unele din următoarele obiective necesare funcționării grupului de producători:</p>
<p>Reg.CE nr.1943/2003 Art.12</p>	<p>Controale Fără a aduce atingere controalelor efectuate în conformitate cu dispozițiile de la titlul VI din Regulamentul (CE) nr. 2200/96, statele membre efectuează controale ale grupărilor de producători pentru a verifica respectarea condițiilor de acordare a ajutoarelor prevăzute la art. 3 și 4.</p>	<p>Art.13</p>	<p>(1)Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la art.14 se face de către persoanele împuternicite de Ministerul Agriculturii, Pădurilor și Dezvoltării Rurale. (2) Contravenientul poate achita în termen de 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal de contravenție ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din minimul amenzii prevăzute la art.14, agentul constatator făcând mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal.</p>

TABEL COMPARATIV

Proiect de ordonanță a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 203/1999 privind permisele de muncă

Act normativ	Prevederi actuale	Propunere de modificare
<p style="text-align: center;">Lege nr. 203/1999</p>	<p>Articol nou introdus</p>	<p>"Art.3"</p> <p>(1) În situația în care un angajator persoană juridică cu sediul în România ori o reprezentanță, sucursală sau filială din România a unei persoane juridice cu sediul în străinătate face dovada realizării unor investiții directe cu impact semnificativ în economie, în sensul prevederilor Legii nr. 332 din 29.06.2001 privind promovarea investițiilor directe cu impact semnificativ în economie, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial nr. 356 din 3 iulie 2001, în care lucrătorul detașat are o implicare directă și necesară, perioada pentru care acesta desfășoară activitatea pe teritoriul României poate fi prelungită până la 3 ani;</p> <p>(2) În temeiul prevederilor acordurilor, convențiilor sau înțelegerilor internaționale la care România este parte, perioada pentru care lucrătorul detașat desfășoară activitatea pe teritoriul României poate fi prelungită în condițiile și situațiile prevăzute în mod expres de către acestea;</p> <p>(3) Prevederile art. 2 lit. f) referitoare la perioada pentru care lucrătorul detașat poate să desfășoare activitate pe teritoriul României nu se aplică în cazul cetățenilor străini angajați ai persoanelor juridice stabilite într-unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau într-unul dintre statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European.</p>
	<p>Art. 4</p> <p>(2) Tipurile de permise de muncă ce pot fi acordate străinilor sunt următoarele:</p> <p>b) Permis de muncă de tip B (lucrători detașați) - dă dreptul titularului să presteze munca în baza deciziei de detașare a unui angajator persoană juridică străină la un angajator persoană juridică din România ori la o reprezentanță, sucursală sau filială din România a unei persoane juridice cu sediul în străinătate, pentru o perioadă de cel mult 12 luni;</p>	<p>„b) Permis de muncă de tip B (lucrători detașați) - dă dreptul titularului să presteze muncă, în condițiile legii, în baza deciziei de detașare a unui angajator persoană juridică străină la un angajator persoană juridică din România ori la o reprezentanță, sucursală sau filială din România a unei persoane juridice cu sediul în străinătate”.</p>
	<p>Literei nou introduse</p>	<p>Art. 6</p> <p>„j) străinii membri de familie ai cetățenilor români”.</p>
<p>Art. 8</p>		

	<p>(1) Străinii pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României la angajatori care funcționează în mod legal, în următoarele condiții îndeplinite cumulativ:</p> <p>c) fac dovada faptului că sunt apti din punct de vedere medical să desfășoare activitatea respectivă și nu au antecedente penale</p>	<p>„c) fac dovada faptului că sunt apti din punct de vedere medical să desfășoare activitatea respectivă și nu au antecedente penale, în cazul funcțiilor pentru a căror ocupare legislația din România prevede această condiție”</p>
	<p>Alineat nou introdus</p>	<p>Art. 15</p> <p>„(4) Prevederile art. 6 lit. j) se aplică de la data aderării României la Uniunea Europeană”.</p>